



CONDITIONS DE TRAVAIL DE LA B.U. OPERATIONS

Nous avons envoyé début mai un constat de 4 pages à la direction générale, aux DRH concernant les conditions de travail de notre secteur.

Depuis des mois sur les sites où la CGT est présente (Avène, Soual, Muret, Cahors, Gien, Ussel) partout les salariés expriment les mêmes difficultés :

- ☛ **SALAIRE:** De plus en plus de gens n'arrivent plus à boucler les fins de mois, la politique salariale et l'inflation galopante de ces dernières années aggravent encore plus la situation.

L'augmentation générale négociée en 2023 de 3,5% est loin de compenser les difficultés (signée par 2 syndicats, FO et CGC).

Il y a deux ans un rapport d'expertise avait clairement démontré que les OETAM (ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise) sont chez Pierre Fabre pas au niveau en termes de salaires par rapport au secteur

- ☛ **Et l'augmentation individuelle ?** Vous êtes en grande majorité contre ce dispositif. Et ce n'est pas avec ce qui est accordé cette année que ça va changer : exprimée en %, Inaccessible aux groupes 1,2 et 3, accordée parfois à 0,5% ou 1%, **certain ont perçu...9,85€ brut !** D'autres entreprises du secteur ont fait d'autres choix pour protéger leurs salariés l'année dernière : pour exemple l'entreprise UPSA a accordé 165€ de plancher aux groupes 1 à 5.

- ☛ **Primes pénibilités :** là aussi on n'est pas au niveau ...des exemples de ce qui se fait ailleurs : 16€/jour la prime de poste ou bien 20% du brut en plus sur une journée de travail posté. **Nous demandons une ouverture de négociation** sur ce sujet qui doit se faire hors négo salaires annuelle car spécifique à une catégorie de salariés.



- ☛ **Ruscus** . De mémoire c'est à peu près 25% des salariés qui ne souscrivent pas, ces personnes qui préfèrent percevoir les sommes malgré le fait que ça engendre des baisses d'aides sociales et fait monter leur revenu fiscal de référence, **n'ont pas le choix**, les difficultés financières les obligent.

Pourtant et c'est encore redit par Pierre Yves Revol dans Bluevoice le but de M. Pierre Fabre était de sécuriser la fin de carrière de ses salariés en particulier les plus précaires.

- ☛ **Liés aux conditions salariales : les parcours professionnels.** Avis unanimes : ils ne servent qu'à freiner les évolutions ! il y a toujours dans l'expression du manager un : « oui mais sur ce point il y a une faiblesse et je ne peux donc pas vous donner le C ou le coefficient supérieur ».

- ☛ **Le recours au travail précaire sur les sites,** les % d'intérimaires en surcroît sont impressionnants nous sommes sur certains sites entre 20 et 40%...
Nous demandons des embauches !

- ☛ **Tension sur l'appareil de production :**

objectifs de gains de productivité de plus en plus élevés et de faits des organisations du travail se mettent en place, une usure physique et mentale se généralise :

- Travail du week-end, 3X8, nuits, travail du samedi,
- Cadences augmentées sans véritables adaptations techniques.

Pas d'investissement à la hauteur des enjeux. Demandes de plus en plus fréquentes de travail les jours fériés ou par exemple à Gien avec 50% de présence.

Le volontariat atteint ses limites, la pose de congés difficile et **certain acceptent par peur d'être mal vu ce qui est dramatique.**

S'ajoute à ça les changements de plannings ou les plannings donnés tardivement et **qui ne permettent pas un bon équilibre vie privé/vie professionnelle.**

☛ **Santé des salariés** : comment peut-on croire un instant que la santé des salariés peut être préservée dans les conditions actuelles ?

Faire des postes, des nuits pour améliorer son salaire ça a un coût : usure du corps, déséquilibre de la vie privée et familiale, usure psychique par perturbation du sommeil, risques accrus de maladies graves.

Un modèle pour les travailleurs des usines moins mortifère pourrait être réfléchi, à ce rythme-là, surtout si la loi retraite est appliquée

Une majorité de salariés seront des victimes du travail : Tms, invalidités, arrêts maladies, séquelles et finiront leurs carrières au chômage, en invalidité au RSA.

Alors que faire ? La CGT a donc interpellé la direction avec un texte qui explique tout ce que nous écrivons dans ce tract.

Nous attendons de la direction une prise en compte et des améliorations si rien n'avance il faudra envisager des actions collectives pour se faire entendre.

Car vous ne devez pas être de « la chair à production » mais des travailleurs considérés, respectés, entendus dans leurs demandes.

Pour être fort et peser il y a le dialogue mais surtout la force collective. Sur les sites où nous sommes déjà forts : renforcer encore plus la syndicalisation, sur les sites où la CGT est absente trouver des représentants que nous pouvons mandater, préparer les élections de 2025.

Quand les salariés montrent leur détermination (comme pendant les grèves contre le projet de retraite ou dans certains services nous avons dépassé 50% de grévistes) la direction propose des avancées des améliorations.

Nous l'avons prouvé lors de la bataille sur les retraites, **la CGT est un syndicat de lutte**, nous sommes nombreux, déterminés. Renforcer la CGT chez Pierre Fabre c'est se donner les moyens d'enfin peser sur les décisions, prendre notre destin en main.

La CGT ne signe des accords que s'ils sont favorables aux travailleurs, nous ne sommes pas un syndicat réformiste

Retraites, salaires, conditions de travail nous n'allons rien lâcher !

INFO BATAILLE RETRAITE

LA RÉFORME DES RETRAITES



La bataille continue !

Le 6 juin prochain tous dans la rue !

il faut montrer à Macron que nous ne voulons pas lâcher l'affaire et faire pression avant le vote de rejet de la loi prévu le 8 juin à l'assemblée nationale .

Rejoignez-nous ! , vous serez impliqués dans les décisions, informés , vous pourrez être formés (jusqu'à 12 jours de formation syndicale par an sur le temps de travail) .

DOC SYNDICALISATION >



Frédéric Fabre
DSC
06.08.26.76.05
fredd.fabre@hotmail



TU VEUX **DEFENDRE TES DROITS**
ET EN GAGNER DE NOUVEAUX ?
REJOINS-NOUS A LA
CGT Pierre Fabre



Ouissem OUESLATI
DSCA
06.99.64.37.57
ouisseem@gmail.com