

# Syndicat CGT DES LABORATOIRES PIERRE FABRE

## COMMUNIQUÉ FEVRIER 2021

**Suite à l'appel de l'intersyndicale des centaines de personnes ont répondu et ont débrayé les 15 et 18 janvier dernier.**

La CGT Pierre Fabre remercie chaleureusement les centaines de salariés qui ont participé à ces débrayages (beaucoup d'autres qui ne l'ont pas fait par peur ou par méconnaissance soutiennent néanmoins l'action).

**« Celui qui se bat peut perdre, celui qui ne se bat pas à déjà perdu » Bertolt Brecht**

Le résultat obtenu n'est pas à la hauteur de nos attentes mais il va permettre à l'ensemble des salariés d'obtenir un surplus de 250€ d'intéressement.

Revenons sur ce qui s'est vraiment passé lors de ces négociations :

**La direction a communiqué de façon orientée pour ne pas dire mensongère.**

Oui, il est vrai qu'en fin de négociation l'entreprise a proposé un plancher de 25€ pour tous, une augmentation de la prime de poste de 0,5€ et +1€ pour les postes de nuit afin d'obtenir la signature des syndicats et garantir avec ces signatures la paix sociale,

**Mais ils auraient aussi pu sans signature accorder cette augmentation !**

**C'est donc bien un chantage à la signature qui a été exercé.**

**L'intersyndicale demandait 60€** (négociable..) pour tous, comment voulez-vous, une année ou l'entreprise fait d'excellents résultats financiers que vous signons à 25€ ...?..ça aurait ouvert la porte à des futures négociations au rabais !

La CGT Pierre Fabre salue les collègues des autres syndicats, nous sommes fiers d'avoir participé avec vous à un front commun afin de faire entendre les revendications légitimes des salariés. Après la dernière rencontre avec la direction générale les points de vues entre syndicats ont divergé, nous CGT estimions que le mouvement devait continuer. Chacun a donc repris sa route.

La direction analyse la période et dit que nous n'aurions pas bien compris la situation de l'entreprise... ??

**Ah ben si on a très bien compris !!**

**L'entreprise a gagné 178 millions d'€ et a refusé une augmentation générale qui coûtait environ 4M€.**

**On a bien compris aussi qu'ils ont eu le culot de supprimer sans aucune concertation un avantage : les chèques CESU**

Et ça après une année 2020 particulièrement difficile : perte de pouvoir d'achat due à l'activité partielle, vol de 9 RTT aux télétravailleurs, continuité de l'activité malgré la pandémie méritaient bien mieux que 0,8% d'augmentation au mérite !

**Revenons aux orientations que souhaite prendre l'entreprise concernant nos salaires. C'est un sujet très important .**

**ABRACADABRA TRANSFORMATION !** Dans cette entreprise idéale, place à la performance individuelle, aux gains de productivité, la rémunération devrait se baser sur des calculs d'intéressement et de participation plus ou moins généreux suivant les résultats et les négociations et les augmentations générales réduites au strict minimum (notre directeur général le dit : « le salaire de base n'est pas fait pour tenir compte des résultats de l'entreprise »..)

**La CGT refuse cette orientation !!** Pour récompenser les salariés il faut des augmentations de salaires : c'est le salaire socialisé > le **salaire socialisé, késako ?**

Il est constitué d'un revenu direct qui permet au salarié de répondre à ses besoins, se nourrir, se loger et d'une part indirecte, la cotisation sociale, qui permet de financer la sécurité sociale, la retraite, les allocations chômage.

Malheureusement ce sont les chiffres d'inflation de l'Insee qui servent de base de proposition à l'entreprise pour des augmentations de salaires mais ces chiffres ne représentent pas le vrai coût de la vie , exemple :

Source journal la Tribune. « Tout ce qui concerne l'immobilier, loyer, chauffage est sous-estimé : Aujourd'hui, l'immobilier fausse les chiffres de l'inflation et du pouvoir d'achat. Un chiffre fait hurler : 6%. C'est le poids du logement dans la mesure de l'inflation calculée par l'Insee.

Autrement dit, le coût du loyer vaut pour 6% du budget total des ménages. Même en ajoutant les petits travaux d'entretien, l'eau, l'électricité, le gaz et autres combustibles, la balance indique seulement 14%. »

**14% au total de nos salaires pour se loger ?!** avec un indice comme ça on comprend mieux pourquoi beaucoup de salariés et **en particulier sur les usines ont du mal à finir les fins de mois.**

**RENCONTRE AVEC LA DIRECTION :** (Cauquillous le 26 janvier dernier) : **ils nous ont écouté mais ne nous ont pas entendu ..** Un dessin vaut mieux que mille mots...



ALORS oui malgré la communication de l'entreprise et le « tout va bien, on est une entreprise modèle » le malaise est grand pour grand nombre de salariés Pierre Fabre :

- ↪ Manque de reconnaissance, sentiment de ne pas être écouté
- ↪ Charge de travail parfois inadaptée.
- ↪ Evolution de coefficient légitime mais souvent refusée
- ↪ Mise sous pression des salariés des réseaux
- ↪ Manque de considération alors que Transformation déroule à la vitesse grand V

**Tout ça la CGT l'a exprimé lors de la rencontre avec la DG mais en retour (voir le dessin ci-dessus..) .**

Bref, participer avec la direction à un tout va bien dans le meilleur des mondes chez Pierre Fabre ça sera sans la CGT !

**C'est quand qu'un vrai dialogue social se met en place ?** un dialogue où les difficultés, les attentes sont vraiment entendues et prises en compte ?

Nous ne manquerons pas de poser la question à la prochaine réunion avec la DRH.

En attendant si vous partagez nos points de vue : **REJOIGNEZ-NOUS !** en étant syndiqués vous aurez toutes les infos, vous pourrez remonter les difficultés (les vôtres et celles de vos collègues) être aidé au quotidien.

Vous avez envie de vous impliquer ? Vous estimez que sur votre site un travail syndical différent pourrait être mené ?

**REJOIGNEZ LA CGT !** la CGT c'est 670000 syndiqués, des unions locales , départementales, un catalogue de formations pour vous aider à mieux comprendre les enjeux.

Le syndicat Pierre Fabre travaille en équipe, communique via de nombreux tracts, site internet et intranet (The Place : taper CGT moteur de recherche puis click sur \* pour nous suivre ) , réseaux sociaux .

**Contacts : Frédéric FABRE: 06.08.26.76.05 /fredd.fabre@hotmail.fr**

**Ouissem OUESLATI /06.99.64.37.57 / ouissem@gmail.com**

LA CGT  
SA FORCE C'EST  
VOUS

la  
cgt  
des laboratoires  
Pierre Fabre

TU VEUX **DEFENDRE TES DROITS**  
ET EN GAGNER DE NOUVEAUX ?  
**REJOINS-NOUS** A LA  
CGT Pierre Fabre

SANS LA CGT....  
AVEC LA CGT....