

**Bonjour,**

***C'est dans cette période agitée que je m'adresse à vous, avec, dans le paysage revendicatif, une journée nationale d'action interprofessionnelle unitaire.***

***Arrêtons-nous 5 min pour analyser ce qu'a amené la journée d'action du 29 janvier dernier :***

***tout d'abord, elle a imposé à Nicolas Sarkozy une interview télévisuelle pour annoncer une série de mesures, même si elles sont très en deçà de la réalité des salariés. Elle l'a également obligé à organiser un sommet social au cours duquel est ressorti le fameux «oui au dialogue, non au changement de cap» de la part du gouvernement.***

***Ceci me permet de faire le parallèle avec notre entreprise où les RH n'ont jamais autant parlé de « dialogue social », tout en dénonçant l'accord d'entreprise sur le droit syndical, où est mise en avant sa situation très à part sur les différentes formes de rémunérations tout en ayant, un accord minoritaire sur les négociations salariales,...***

***Nous n'avons pas la prétention d'avoir toutes les réponses, mais avec vous, grâce à votre contribution, nous porterions plus haut vos revendications.***

***Nous avons demandé une entrevue à M. Jean-Pierre Garnier.***

***Nous attendons sa réponse que nous espérons positive afin de pouvoir reconstruire un « vrai dialogue social ».***

**Lionel Pastre  
Délégué Central de la CGT Pierre Fabre**

## **POURQUOI LE 19 MARS DOIT ETRE ENCORE PLUS FORT ET PLUS PUISSANT QUE LE 29 JANVIER ?**

Au lendemain du sommet social (rencontre entre le Président Sarkozy, les organisations patronales et les organisations syndicales) du 18 février, la CGT reste plus que jamais convaincue de la nécessité de réussir une nouvelle mobilisation nationale interprofessionnelle unitaire de très grande ampleur le **19 mars prochain**.

La puissance des grèves et des manifestations du 29 janvier dernier, les luttes de plus en plus nombreuses dans les entreprises, dans les universités, la forte mobilisation sociale des Antillais, ont conduit le Président de la République à annoncer quelques mesures sociales. Même si des salariés et leurs familles peuvent y retrouver quelques dizaines d'euros pour l'année 2009, le compte n'y est pas.

### **CE N'EST PAS AUX SALARIES DE PAYER LA CRISE !!**

Les 2,6 milliards d'euros annoncés par Sarkozy en direction des catégories les plus modestes ne répondent pas aux revendications des manifestants. Ils ne représentent qu'une goutte d'eau par rapport aux 360 milliards dégagés pour renflouer les banquiers. Le « paquet fiscal » qui profite principalement aux riches coûte 14 milliards. La suppression de la taxe professionnelle représenterait un cadeau de 8 milliards aux entreprises ; les collectivités locales seront contraintes d'augmenter les impôts locaux.

**OUI, NOUS POUVONS FAIRE RECULER CETTE POLITIQUE GOUVERNEMENTALE !**

**NON, NOUS NE PAIERONS PAS LES FRAIS DE LEUR CRISE !**

**POUR OBTENIR SATISFACTION, IL FAUT SE BATTRE TOUS ENSEMBLE !**

**Le syndicat Cgt des Laboratoires Pierre Fabre appelle à une  
journée d'action le jeudi 19 mars prochain.**

**Pensez à prévenir vos hiérarchiques de votre absence.**

Nous tenons, une fois de plus, à vous rappeler que le droit de grève est **un droit constitutionnel**.  
**Vous faites grève, vous êtes dans votre droit !**

Continuez, comme certains l'ont déjà fait, à nous faire remonter d'éventuelles pressions ou intimidations qui ont pour but de vous démotiver ou de vous empêcher de faire valoir vos idées:

«La réévaluation de ton coefficient est en cours, faire grève la compromet»

«Les augmentations individuelles sont fin avril, ta participation à la grève les compromet»

«Si tu fais grève, tu es contre l'entreprise» ...

La liste n'est pas exhaustive, vous en avez sans doute entendu bien d'autres...

**Ces pratiques sont contraires à la législation du travail !**

## ET DANS NOTRE ENTREPRISE ?

**Le paradoxe :**

- ✓ d'un côté l'entreprise, avec son statut spécifique finalisé l'année dernière par le Président fondateur M. Pierre Fabre (action généreuse et sage pour pérenniser l'entreprise et les emplois...)
- ✓ de l'autre : une politique ressources humaines, qui depuis plusieurs années méprise les salariés OETAM sans reconnaître la polyvalence, la pénibilité, l'implication, ignore la perte de notre pouvoir d'achat, diminue les prérogatives de l'encadrement et marginalise le travail de la CGT...

**Que faisons-nous d'autre que ce pourquoi vous nous avez élu ?  
Simplement du syndicalisme !**

**Deux exemples de cette politique RH :**

- ✓ **Négociations Salariales 2008 :** L'enveloppe distribuée (40€ de plancher pour les OETAM, 117€ de plafond pour certains cadres) a permis de privilégier certaines catégories !  
Notre dernière proposition de 50€ pour tous les salariés était moins onéreuse et plus équitable. Et après, on nous parle de plan de compétitivité...
- ✓ **Parcours Professionnels :** Des groupes de travail, auxquels ne sont pas systématiquement conviées les organisations syndicales, travaillent sur les parcours professionnels des différents secteurs d'activité de l'entreprise. A terme, tous les métiers seront concernés.  
Le parcours pro du conditionnement, qui vient d'être édité, est en dessous de toutes vos attentes et a pour but de limiter la progression et la reconnaissance de chaque métier. Si tous les parcours pro à venir sont faits sur le même modèle, il augure une régression sociale généralisée !

**RASSEMBLEMENT LE 19 MARS à 14H30**

**PLACE DU VIGAN à ALBI**

*Des bus sont programmés.*

*Rapprochez-vous de vos délégués de site.*