

## BILAN DU PREMIER SEMESTRE

**Nous souhaitons faire un récapitulatif sur les sujets que nous avons évoqués depuis le début de l'année 2009 dans les lettres de la CGT.**

➤ **NEGOCIATIONS SALARIALES ANNUELLES 2009 :**

65% des élus salariés n'ont pas validé l'Accord sur les augmentations salariales 2009.

Notre proposition équitable de 70 € pour tous n'a pas été retenue par la Direction, préférant privilégier certaines catégories de cadres.

➤ **PLAN DE SAUVEGARDE DE L'EMPLOI (= PLAN SOCIAL) :**

39 postes en jeu chez PFS.

➤ **SYNDICALISATION CGT EN CONSTANTE AUGMENTATION :**

Après la nomination de Bruno Gabaix (PAU),  
une nouvelle déléguée syndicale à USSEL, Stéphanie Estrade.

➤ **ELECTIONS PRUD'HOMALES NATIONALES :**

Confirmation de la première place de la CGT après ce succès historique.

➤ **1<sup>ère</sup> ET 2<sup>e</sup> JOURNEES NATIONALES D'ACTION UNITAIRE  
DU 29 JANVIER ET DU 19 MARS 2009 :**

2,5 millions de participants pour la première, 3 millions pour la seconde !

Il est regrettable que, malgré l'appel national de 8 organisations syndicales (CGT, FO, CGC, CFTC, CFDT, FSU, Solidaires et UNSA), seules 3 (CGT, CFDT, UNSA) sur les 6 présentes dans notre entreprise ont appelé à participer aux mouvements.

Et toujours des pressions sur des salariés souhaitant défendre leurs droits, leurs idées...

➤ **PARCOURS PROFESSIONNELS :  
CONDITIONNEMENT ET FABRICATION.**

Une volonté de la Direction de finaliser dans l'urgence ces parcours professionnels ; sans concertation avec les partenaires sociaux et, par là-même, les salariés.

Nous avons imposé un calendrier afin de travailler avec les salariés concernés sur des propositions.

Conditionnement : 1 avancée importante pour les conducteurs machines, 6 autres propositions non retenues...

Fabrication : non finalisé.

➤ ***DENONCIATION DU DROIT SYNDICAL PAR L'ENTREPRISE.***

Un nouvel accord sera proposé, nous restons vigilants.

➤ ***LICENCIEMENT D'UNE SALARIEE A PERAUDEL ET TENTATIVES D'INTIMIDATION ENVERS DES DELEGUES SYNDICAUX :***

Dernière trouvaille de la Direction : l'Accord sur les NTIC, Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication (téléphone, messagerie, connexions internet) !

L'interprétation de cet accord est floue, et il est facile pour la Direction de l'utiliser afin de sanctionner tout salarié « jugé dérangeant ».

**Un Appel de soutien** a été organisé devant Péraudel, le 18 juin 2009.

**Un GRAND MERCI à tous ceux et celles qui, malgré les pressions, ont manifesté leur solidarité en nous rejoignant pendant leur temps de repas !**

**Un GRAND MERCI également à la CFDT et à l'UNSA pour leur soutien !**

**LA SOLIDARITE N'EST PAS UN VAIN MOT :  
EN DEFENDANT NOS DROITS,  
CE SONT VOS DROITS QUE VOUS DEFENDEZ !**

**PROGRAMME DU SECOND SEMESTRE**

**Plusieurs des sujets que nous venons de récapituler seront dans l'actualité dès la rentrée prochaine.**

**A ceux-ci se rajoutent d'autres thèmes :**

➤ ***EMPLOI DES SENIORS***

➤ ***NEGOCIATIONS SALARIALES 2010...***