

Le flash RH n°35 de décembre 2010 présente la politique de votre rémunération pour 2011. L'entreprise prévoit une augmentation générale de 1,5 % avec un plancher de 40 € pour les OETAM, de 1,4 % pour les réseaux et de 1,3 % pour les cadres sur une base plafonnée de 6500 € (soit 84,5 € d'augmentation). Nous ne parlerons pas des augmentations individuelles (théoriquement au mérite) dont l'attribution se fait à la tête du client.

## **VOICI POURQUOI la CGT Pierre Fabre n'a pas signé l'accord sur les salaires**

**Les négociations salariales ne devraient concerner que le salaire direct donc les augmentations générales.**

**Tout le reste devrait être négocié séparément.**

Avec une année 2010 aussi exceptionnelle, nous espérions que l'entreprise rattrape l'écart abyssal entre les moyennes de salaire chez Pierre Fabre et celles des autres industries pharmaceutiques affiliées au LEEM (-0,46 à -19,69 % cf. lettre de la CGT n°35).

**Mais NON ! 40 € pour les OETAM, 32 € pour les 6B, 43 € pour les 7B !!!**

Quand on sait que les dépenses de la vie courante ont **et** vont fortement augmenter (électricité 3 %, assurances de 2,5 à 5 %, TVA des opérateurs internet et de téléphonie, énergie +11,1 %, carburant +12.5 % produits frais +6.5 % (source INSEE 2010) ...)

**Quand on sait que nous devons travailler plus longtemps avant d'atteindre la retraite.**

Finalement, cette augmentation de salaire est tout juste un maintien de pouvoir d'achat pour le mois de janvier.  
**Dès février, nous perdrons déjà du pouvoir d'achat !**

**En aucun cas**, le principe d'une « récompense » exceptionnelle ne peut se substituer à une augmentation de salaire conséquente en adéquation avec les résultats exceptionnels de 2010, avec les différences de salaire avec le LEEM, avec les augmentations de dépenses de première nécessité.

## **VOEUX 2011**

**La CGT Pierre Fabre vous souhaite à toutes et à tous une excellente année 2011.**

### **Notre vœu le plus cher ?**

**Que, lors des prochaines élections professionnelles de mai 2011, vous votiez CGT**

**Car il est enfin temps d'en finir avec un syndicalisme au service de la Direction,**

**Et non au service des salariés !**

Cela permettrait d'avoir enfin des véritables négociations !

Pour preuve, cette année, les résultats des augmentations étaient annoncés une semaine avant les négociations obligatoires par le syndicat majoritaire au service de la Direction.

**Et ce, à l'euro prêt ! Impressionnant, non ?**

Avant la réunion paritaire, nous avons évoqué, à la Direction des Ressources Humaines du groupe, l'utilité de notre présence puisque les dés semblaient pipés d'avance ! Il a nié cette connivence...

### **Au vu des résultats des négociations salariales :**

- ⇒ **Comment la direction ose-t-elle encore parler de dialogue social au sein du groupe Pierre Fabre ?**
- ⇒ **Nous nous posons la question de l'utilité des réunions paritaires et de notre présence à ces réunions.**
- ⇒ **Nous trouvons ces méthodes indignes et non respectueuses des organisations syndicales et donc des salariés !**