

JOURNEE de SOLIDARITE

Encore une belle démonstration du dialogue social dans l'entreprise !

La Direction ne souhaite plus maintenir la possibilité de poser un jour de congé sans solde concernant la journée de solidarité.

La Direction a tenté, tout d'abord en paritaire, d'avoir l'approbation des organisations syndicales représentatives pour dénoncer cet accord sur la journée de solidarité.

Face à son échec, elle a ensuite essayé la même chose par le biais d'une info\consult dans les comités d'entreprise.

Encore un revers !

Malgré tout, la Direction décide de dénoncer l'accord !

Mais peut-être, comme beaucoup d'entreprises, son intention serait d'offrir cette journée aux salariés ?



Et si tel n'est pas le cas, ne devrait-on pas envisager d'appeler à la grève ce jour-là pour maintenir cette possibilité du congé sans solde ?

la
cgt

LABORATOIRES
PIERRE FABRE

Ensemble pour être plus fort !



NEGOCIATIONS SALARIALES

En vue des négociations salariales, la Direction a présenté, le 27 octobre 2011 en paritaire, les bons résultats de l'Entreprise pour 2011.

Malgré ceci, comme à son habitude, la Direction va probablement sortir les petits mouchoirs pour nous dépeindre un tableau pessimiste.

Et pourtant au vu des résultats, on ne peut que constater que le chiffre d'affaire est en constante progression.

Les salariés, eux, sont touchés de plein fouet par l'inflation.

Indice INSEE d'octobre 2010 à octobre 2011: 2,2 %.



Notre préoccupation principale pour les négociations salariales : **le salaire direct !**

Puisque les Laboratoires Pierre Fabre font partie des 20 plus grosses entreprises pharmaceutiques françaises affiliées au LEEM (près de 290 adhérentes), **il serait logique que nos rémunérations en soient le reflet.**

Ce n'est pas en privilégiant des augmentations individuelles ou des primes au détriment d'augmentations générales conséquentes, que la tendance va s'inverser !

Afin d'être au plus près de vos besoins et de vos aspirations, nous vous demandons de prendre quelques minutes pour remplir le questionnaire au verso.

la
cgt

LABORATOIRES
PIERRE FABRE

Ensemble pour être plus fort !



NEGOCIATIONS SALARIALES 2012

Les négociations salariales 2012 débutent en novembre 2011.

Nous vous sollicitons pour connaître votre avis afin d'être toujours en phase avec vos aspirations.

Notre préoccupation : le salaire.

C'est la somme versée individuellement à chaque salarié (net sur la feuille de paie), appelée aussi salaire direct, en bref, ce que vous touchez tous les mois.

Merci de prendre quelques minutes pour remplir ce questionnaire.

SITE :

Votre catégorie professionnelle :

- Ouvrier / employé (groupe 1 à 3)
- Technicien / agent de maîtrise (groupe 4 à 5)
- Cadres (groupe 6 à 11)
- Réseaux

Que souhaitez-vous que l'on demande en Augmentation Générale ?

..... € ou%

A partir de combien la CGT doit-elle signer cet accord ?

..... € ou%

Concernant l'augmentation individuelle, la CGT n'y est pas favorable.

L'individualisation revient à rémunérer chaque salarié non seulement en fonction du travail fourni (ou pas) mais également en fonction d'éléments liés à la personne même du salarié : comportement, performance ...

De plus, ça crée de fortes disparités entre salariés.

Commentaires :

N'hésitez pas à nous faire part de vos commentaires ci-besoin (avis, idées, revendication...)

.....

.....

.....

.....

A retourner avant le 23/11/2011 : **Sandrine BOYER (Peraudel) ou Lionel PASTRE (Peraudel)**