

la
cgt

LABORATOIRES
PIERRE FABRE

Ensemble pour être plus fort !



Lettre CGT Pierre Fabre – n°58 – Octobre 2014

USSEL

Un nouveau logiciel de gestion « Sirius » de la société Manhattan a été mis en place depuis juin 2014 sur le site de distribution d'Ussel (Il vient en remplacement de l'ancien système Logys).

Pour un même rendement, les mois de juin et juillet 2014 ont nécessité un dépassement de budget de **170000 € pour le recours à 20 intérimaires de plus (35 au total pour un effectif de 64 CDI !)** et pour les heures supplémentaires effectuées par les salariés.



A ce rythme, pour un même résultat, nous atteindrons 1 million d'euros de dépenses supplémentaires par an.

Sans tenir compte du coût d'achat de ce logiciel et de sa mise en place !

Bel exemple d'économie pour l'entreprise dans le cadre du plan de compétitivité !

Ou : Comment faire sensiblement la même chose qu'avant en dépensant plus...

La question humoristique se pose : Y a-t-il un pilote dans l'avion ?

AVÈNE

Sur le site d'Avène, la DRH a mis en place de nouvelles règles différentes de celles de la note groupe sur la rentrée scolaire. Les élus n'en ont pas été informés au préalable.

Jusqu'à présent, la prise des deux heures d'absence rémunérées accordées (pour la rentrée en maternelle, CP et 6ème) était laissée à l'appréciation de chacun.

Des directives ont été données sur Avène :

- Par le DRH du site : les 2 heures ne pouvaient être posées que le matin.
- Par les managers :
 - Ils ont imposé des heures précises. Exemple : de 8 à 10h pour les postes du matin dont les horaires sont de 5h à 13h !
 - Certains ont incité à prendre moins de temps que les 2h autorisées !

**Une autre application DRH qui pénalise les salariés d'Avène :
la rigidité de la badgeuse !**

Depuis l'arrivée sur le site des heures variables (avec plages fixes 9-11h30 / 14h-16h30), le DRH refuse la possibilité d'utiliser les heures du compteur temps pour partir plus tôt ou arriver plus tard afin d'honorer des obligations personnelles exceptionnelles.

Compte-tenu de la situation géographique excentrée du site, nous demandons un assouplissement de cette application en cas d'impératifs personnels.



Dans le même état d'esprit de perte sociale, à SOUAL, concernant la fabrication, un acquis social donnant la possibilité de travailler de 12 à 20h au lieu de 13h à 21h a été supprimé.

PÉRAUDEL

Comment peut-on faire une recherche innovante, performante, **sans directeur de recherche**, quand son recrutement est toujours au point mort, avoir des salariés motivés quand l'investissement du matériel scientifique est limité depuis de nombreuses années...

**Ne nous abandonnez pas
sur la route du plan de
compétitivité**



NON à l'Abandon!

Le matériel scientifique utilisé sur Péraudel est de plus en plus obsolète. De nombreux appareils (congélateurs -80°C, réfrigérateurs, appareils scientifiques...) nous abandonnent après près de 20 ans de bons et loyaux services...

Le budget ne permet que rarement de les remplacer !

Les chercheurs nous quittent aussi pour évoluer dans d'autres domaines ou dans d'autres entreprises...

Le plan de compétitivité ne permet que rarement de les remplacer !

Et c'est sans parler du moral des troupes... Continuer à travailler de manière performante et motivée devient aujourd'hui de plus en plus difficile...

Sans parler non plus du fameux questionnaire RoadMap R&D dont les retours d'analyses par les labs ont été décevants. L'implication importante des salariés mérite un retour à la hauteur de l'investissement fourni et de leurs attentes!

Combien de temps encore va-t-on laisser mourir à petit feu Péraudel, berceau de la recherche Pierre Fabre ?

A moins que l'objectif ne soit la suppression de la recherche neuro ?

La Direction et la DRH groupe nous ont confirmé que Péraudel reste Péraudel, que

la Neuro reste la Neuro...

A suivre...

2015 : Appel à candidatures. Encore et toujours...



Sans VOUS rien n'est possible

C'est avec VOUS que tout le devient !

Comme nous vous le rappelons à chaque lettre, les élections des représentants du personnel approchent.

Nous invitons tous les volontaires et même les indécis à nous contacter pour se présenter sur les listes CGT, surtout si la CGT n'est pas encore représentée sur votre site.

Il est temps de passer du stade de spectateur ou de victime à celui d'acteur.

C'est grâce à l'implication de chacun que les choses s'amélioreront.

**Plus nous serons nombreux,
plus nous aurons de poids.**

CONTACT CGT (secrétaires) :

Frédéric Fabre fredd.fabre@hotmail.fr 06 08 26 76 05

Sandrine Boyer boyersan@free.fr 06 66 22 71 93

N'oubliez pas notre site internet : <http://www.cgtpierrefabre.fr>

Vous avez la possibilité de vous inscrire à notre newsletter avec votre adresse mail **personnelle** pour recevoir en avant-première les infos.

Sur notre site, des infos plus détaillées sur les sujets que nous abordons dans « la lettre de la CGT »