

Les Négociations salariales annuelles vont débuter le 29 novembre prochain, date de la prochaine réunion paritaire.

Concrètement, prenons l'exemple d'un salarié Pierre Fabre qui touche 2000€ brut :

- **2015** : pas d'augmentation du tout, année à Zéro
- **2016** : 32€ brut soit 1,6% ; 38€ brut pour les groupes 1 et 2 : même si cette petite somme d'écart est toujours appréciable pour ces plus bas salaires (ce qui a conduit 2 organisations syndicales à signer...), **elle n'a concerné en réalité que 280 personnes dans tout le groupe, ce qui a représenté un coût mensuel de 1680€ pour l'entreprise...vous avez dit enfumage ?**

Pour 2017, en prenant le coût de l'inflation à 1.1%, plus le coût de la nouvelle option mutuelle de cette fin d'année qui allège la facture santé payée par l'entreprise mais qui augmente la part salariale d'environ 10€ :

POUR CE SALAIRE DE 2000€ BRUT C'EST DONC DEJA 32€ QU'IL FAUT POUR COUVRIR LA PERTE DE POUVOIR D'ACHAT

Nous vous avons déjà plusieurs fois prouvé que les salaires chez Pierre Fabre étaient clairement très inférieurs à ce qui se pratique ailleurs. Les rapports émis par le Leem, incluant 293 entreprises du même secteur que le nôtre prouvent que **nous sommes entre - 7 et -15% en dessous des autres**.

Attention aux discours trop bien connus que risque aussi de nous sortir la DRH :

C'est une année difficile, il faut avancer vers trajectoire 2018 (pourquoi pas attendre « cible 2024 » ou « Espoir 2032 » aussi !!) Ou c'est à cause de Muret 2... **NOUS NE VOULONS PAS LES ENTENDRE !**
Nous ne sommes en rien responsables des mauvais choix stratégiques de la Direction.

De plus les fondamentaux financiers de notre entreprise sont excellents : des capitaux propres toujours en excédent et un endettement qui passe en positif.

LES MARGES DE MANŒUVRE POUR ENFIN RECOMPENSER LES SALARIES DE NOTRE ENTREPRISE SONT LÀ, C'EST JUSTE UNE QUESTION DE VOLONTE.

La CGT a même des pistes : on est en ce moment à la recherche de palettes qu'ID Logistics a perdues... la valeur se chiffre en millions d'€, (Oui oui vous avez bien lu, on perd des sommes énormes comme ça, pschitt...) retrouvons les et ajoutons-les à l'enveloppe NAO ! ☺.

Limitons les coûts des inaugurations et autres festivités très couteuses (ex : hôtel d'Avene, agrandissement des Cauquillous) et gardons cet argent pour augmenter les salaires !

Après réflexion avec l'ensemble des élus de notre syndicat et au vu des éléments que nous vous indiquons dans ce tract.

La CGT demande que seules les augmentations générales soient privilégiées, nous ne signerons pas d'accord sur les salaires en dessous de 50€, nous demandons aussi une augmentation des Tickets restaurants et de la prime panier de 2€.

MÊME SI VOUS NE PARTAGEZ PAS A 100 % LES IDEES DE LA CGT, LA CGT VOUS DEFENDRA TOUJOURS A 100 % !

**La CGT s'engage à agir avec démocratie : c'est-à-dire à débattre
A proposer et à construire ses revendications avec les salariés.**

LA CGT
SA FORCE C'EST
VOUS