

## 1 : Ce que dit la direction :

- Inflation 2026 annoncée «basse» par la direction qui ne veut pas rattraper les pertes des années précédentes.
- Résultats 2025 : légère hausse du chiffre d'affaires mais baisse de l'EBIT.
- Refus de décaler les NAO à janvier, malgré une demande unanime des syndicats pour négocier sur des chiffres consolidés.

## 2 : Proposition salariale 2026 (budget global affiché : 1,6 %)



### Groupes 2/3

- AG : 1,6 % au 1er janvier.
- Plancher : 35 € minimum.

### Groupes 4/5 et réseaux non-cadres

- AG : 1 % au 1er janvier.
- AI : 0,6 % au 1er avril.

### Cadres et réseaux cadres

- AI : 1,6 % au 1er avril, sélectivité 60 %.

## Répartition de l'enveloppe : qui profite vraiment ?

Pour les salariés OETAM, les montants restent très faibles : 22 à 35 € d'augmentation générale maxi.

**À l'inverse, les environ 600 cadres des groupes 8, 9, 10 et 11, avec des salaires allant de 9 000 brut (en moyenne) à 40 000 € brut (estimés), sont les grands bénéficiaires de ces NAO : avec une enveloppe d'augmentations individuelles de 1,6 % distribuée à un cadre sur deux, cela représente entre 300 et 1 200 € d'augmentation brute mensuelle. La même population sera aussi la plus gagnante avec la nouvelle grille de cotisations de la mutuelle.**

## 3 : Mesures dites « complémentaires » :

- Prime mérite pour les groupes 1/2/3 « supérieurs aux attentes » : 300 €.
- CESU : 600 € pour 300 € commandés (abondement 100 %).
- Prime transport renouvelée sur les sites isolés (Aignan, Ussel, Avène) : 120 €.
- Primes de nuit : 28 € (+1 €) prime secouriste (OETAM) de 86 à 95 €, prime sécurité équipier (OETAM) de 100 à 110 €.
- Pas d'augmentation de la prime panier (demande CGT).

## 4 : Ruscus / participation – intéressement :

- Déclenchement probable mais montants annoncés inférieurs à ceux de l'an dernier, (sans chiffres).

## 5 : Position de la CGT :

- L'accord NAO 2026 est ouvert à la signature des 5 syndicats (CFE-CGC, FO, SUD, CFTC, CGT).

**"LA CGT NE SERA PAS SIGNATAIRE DE CET ACCORD QUI RENFORCE L'INDIVIDUALISATION ET CONCENTRE L'ESSENTIEL DE L'ENVELOPPE SUR UNE MINORITÉ DE CADRES À HAUTS SALAIRES, AU DETRIMENT DES SALARIÉ-ES DES GROUPE 2 À 5".**

Nous reviendrons très prochainement avec une communication détaillée sur nos raisons et sur les suites que la CGT proposera.